

image not found or type unknown



Héroes de la diversidad

Marta Garcia-Valenzuela Pérez, Alicia Jiménez Jiménez

Fecha de publicación:
15/10/2019

Saca el máximo partido a la diversidad en tu empresa

Sello Editorial:
Gestión 2000

¿Cómo debe comportarse un líder que valora la importancia de la diversidad y la inclusión en el seno de su empresa? ¿Qué reglas deben interiorizar los equipos de trabajo para aprovechar a fondo toda la inteligencia colectiva que son capaces de generar?

Contacto de prensa

Nombre: Alba Ríos

Teléfono: 93 492 86 58

Email:
arioss@planeta.es

Nombre: María José Bertrán

Teléfono: 93 492 82 03

Email:
mjbertran@planeta.es

Situar la diversidad en el centro de tu estrategia es una cuestión de valores, de gestión de talento, de atracción de los mejores en un mercado cada vez más competitivo. Es, además, un reflejo de la pluralidad social en la que operan las empresas y la oportunidad de tener un impacto positivo en ella. En definitiva, la diversidad es una palanca estratégica y la clave para una buena reputación. Pero, además de todas estas razones, los beneficios económicos de la diversidad también son considerables: como demuestran numerosos estudios refrendados por los más prestigiosos organismos globales, su aplicación a la gestión de cualquier empresa genera negocio.

Vamos hacia un mundo diverso e inclusivo, y la cuarta ola de la globalización reforzará esta tendencia. Hasta ahora, la diversidad no ha sido suficientemente tenida en cuenta dentro de las empresas y organizaciones, pero si queremos ser capaces de innovar y sostener nuestros negocios la diversidad y la inclusión jugarán un papel decisivo en nuestro futuro.

Marta Garcia-Valenzuela Pérez

Marta García-Valenzuela es socia de Talengo, una empresa global de búsqueda de directivos y consultoría de liderazgo, donde dirige la práctica de diversidad y desarrollo del liderazgo inclusivo.

Psicóloga de formación, asesora a grandes corporaciones en el diseño y ejecución de sus estrategias de diversidad e inclusión relacionadas con la gestión integral del talento y el liderazgo. Es, además, mentora del programa Mujer e Ingeniería y participa en distintos comités para impulsar la presencia de mujeres en posiciones de dirección.

Alicia Jiménez Jiménez

Alicia Jiménez es psicóloga, *coach* individual y de equipos, y colabora con Talengo como especialista en desarrollo de culturas de liderazgo inclusivo y gestión de la diversidad.

Es creadora de Roses in the Company, donde lleva a cabo programas de desarrollo de liderazgo, individual y colectivo, que combinan *coaching* con un trabajo psicológico más profundo e intensivo a partir de Terapia Focalizada en Emoción. El propósito es elevar el nivel de consciencia de los líderes para lograr organizaciones sostenibles e inclusivas.