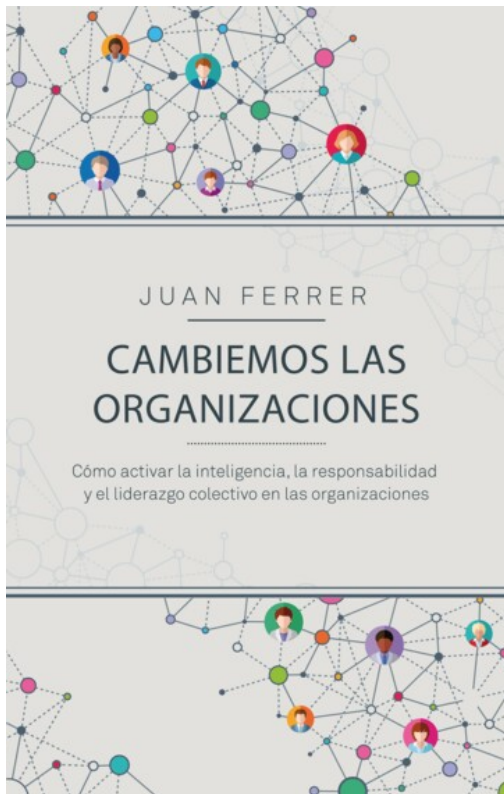




Fecha de publicación:
05/06/2018

Sello Editorial:
Gestión 2000

Contacto de prensa

Nombre: María José Bertrán

Email: mjbertran@planeta.es

Cambiamos las organizaciones

Juan Ferrer Cárdenes

Preparemos nuestra empresa para el management del futuro

¿De qué sirve invertir en las personas si el sistema organizativo interrumpe y frena constantemente el desarrollo y la expresión de sus talentos? En un mundo cambiante, ¿cuál es el modelo de organización que tenemos? ¿Es rápida, ágil y permite el desarrollo y el bienestar de sus integrantes? ¿Por qué hay empresas más dinámicas que están dejando atrás a las tradicionales? ¿Cuál es el modelo que mejor nos conviene? ¿La jerarquía? ¿La redarquía? ¿El modelo Teal? ¿La holarquía? ¿El sistema operativo dual?

En función de lo que decidamos estaremos mutilando o desarrollando la inteligencia, la responsabilidad y el liderazgo colectivo. De todo esto dependerá nuestra supervivencia, el éxito y el bienestar de nuestra empresa. Y a todo esto hace referencia el autor en este libro, llamado a ser una de las referencias imprescindibles dentro de la literatura española sobre el management.

Juan Ferrer Cárdenes

Juan Ferrer Cárdenes es consultor, speaker, formador y coach ejecutivo. Está especializado en la gestión del cambio a través de las personas en organizaciones que por estancamiento, conflictos internos o introducción de nueva tecnología necesitan impulsar una novedosa forma de trabajar. Su trabajo es activar, motivar e implicar a las personas en el cambio, la evolución y la mejora constante. Actualmente desempeña su actividad profesional entre España, Estados Unidos y Latinoamérica.

Ha impartido conferencias, realizado consultoría, formación en habilidades directivas y coaching ejecutivo en compañías tales como Banco Santander, Bankia, Disa Corporación Petrolífera, Cajasiete, Meliá, Barceló, Fiba Europe, APD e Ikea, entre otras.

Es licenciado en ciencias económicas y empresariales por la Universidad Complutense de Madrid. Se ha formado en la Harvard Kennedy School en el desarrollo y la formación del liderazgo y en el MIT (Sloan School of Management) en la creación de organizaciones de alta velocidad.